



**НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО
З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ**

**ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ДОТРИМАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА
ПРО КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ ТА ОБМЕЖЕНЬ ЩОДО
ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ**

бульв. Дружби народів, 28, м. Київ, 01103, тел. (044) 200-08-27,
тел.техн.підтримки (044) 200-06-94, тел.гарячої лінії (044) 200-08-29,
тел. повідомлень про корупцію (044) 200-06-91,
офіційний вебсайт: www.nazk.gov.ua, e-mail: info@nazk.gov.ua

На № _____ від _____

**Державна податкова служба
України**

пл. Львівська, 8, м. Київ, 04053

Національне агентство з питань запобігання корупції розглянуло лист Державної податкової служби України (далі – ДПС) від 29.10.2020 № 11906/5/99-00-14-02-05, у якому запитується роз'яснення про порядок врегулювання конфлікту інтересів у посадових осіб ДПС у зв'язку з реорганізацією.

Конфлікт інтересів у особи припиняє існувати, зокрема, тоді, коли її звільняють з посади у зв'язку з реорганізацією, навіть у порядку переведення на іншу рівнозначну посаду. Якщо під час переведення цієї особи на іншу посаду обставини, що зумовили виникнення у неї конфлікту інтересів на попередній посаді не змінились, у особи виникає конфлікт інтересів знову, щойно її призначають на рівнозначну посаду без зміни обсягу повноважень у новоутвореній установі.

Під час реорганізації державного органу (установи), як правило, змінюється назва органу (установи), її структура та штатний розпис, тому, рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, де вказані посади, які вже не передбачені штатним розписом, не може застосовуватись.

Отже, призначення особи, у якої був врегульований конфлікт інтересів під час перебування її на попередній посаді, на нову посаду шляхом переведення, у зв'язку з реорганізацією державної установи, без зміни обсягу повноважень, зумовлює виникнення конфлікту інтересів та необхідність виконання обов'язку повідомити про нього відповідно до вимог ст. 28 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

Згідно з ч. 3 ст. 28 Закону безпосередній керівник особи або керівник органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у

підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів зобов'язаний врегулювати конфлікт інтересів у підлеглої йому особи.

Заходи зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів та порядок їх застосування визначені в статтях 30 – 34 Закону.

Можливість та доцільність застосування того чи іншого заходу врегулювання конфлікту інтересів визначається в кожному конкретному випадку особою, яка вживає такі заходи, з урахуванням усіх обставин ситуації, яка склалась, та умов, за яких може бути застосований той чи інший захід врегулювання конфлікту інтересів, визначених ст.ст. 30 – 34 Закону.

Водночас звільнення особи з займаної посади є крайнім заходом врегулювання конфлікту інтересів і застосовується лише тоді, коли конфлікт інтересів не може бути врегульований в інший спосіб, в тому числі через відсутність її згоди на переведення або на позбавлення приватного інтересу.

Врегулювання потенційного конфлікту інтересів у Голови ДПС здійснюється з урахуванням положень ч. 7 ст. 19 Закону України «Про центральні органи виконавчої влади», а потенційний конфлікт інтересів у першого заступника, заступників Голови ДПС та інших працівників ДПС врегульовується в загальному порядку.

**В.о. керівника Департаменту
з питань дотримання законодавства
про конфлікт інтересів та обмежень
щодо запобігання корупції**

Олександр ШУЛЬГА

